

# LA MICROEMPRESA EN EL ECUADOR

Formamos / capacitamos a los  
Emprendedores de Microempresas

Luis Torres Rodríguez  
Presidente Ejecutivo de  
Fundación Avanzar  
Quito - Ecuador

PUBLICACION No. 8

Serie: AVANZAR  
Autor: LUIS TORRES RODRIGUEZ  
Tiraje: 100 ejemplares  
ISBN: 9978-44-075-5

Sexta Edición, Febrero de 2005

DIRECCION DE FUNDACION AVANZAR  
Avda. América N31-234 y Mariana de Jesús

Telefax: 2 237-290 Casilla Postal: 17-16-1019  
e-mail: favanzar@punto.net.ec  
celular 096122098  
Quito - Ecuador

Impresión: QUALITYPRINT  
Bello Horizonte E11-44 y Av. Coruña  
Teléfonos: 2905 548 – 2900 249

# INDICE

## LA MICROEMPRESA EN EL ECUADOR

### Presentación

<b>CAPITULO I.....</b>	<b>4</b>
LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS TRADICIONALES	
1. La microempresa tradicional	
2. Con dinero en los bolsillos y sin ideas en la cabeza	
<b>CAPITULO II.....</b>	<b>8</b>
LA MICROEMPRESA Y EL SECTOR INFORMAL	
1. La Microempresa	
2. La Informalidad	
3. El Empresario de la Microempresa	
<b>CAPITULO III.....</b>	<b>13</b>
ESTADISTICAS SOBRE LA MICROEMPRESA	
1. Población total del Ecuador	
2. PEA de la zona Urbana y Rural	
3. Segmentación de la PEA	
4. Población ocupada nacional según sectores	
5. Comparación estadística de la población ocupada en Guayaquil, Quito y Cuenca	
6. Calidad del empleo en las zonas urbana y rural	
7. Desempleo	
8. Categoría y ramas de actividad de la PEA	
<b>CAPITULO IV.....</b>	<b>26</b>
LA INDUSTRIA Y EL SECTOR MICROEMPRESARIAL	
1. Las Relaciones laborales tradicionales pierden fuerza	
2. La Reestructuración Industrial	
<b>CAPITULO V.....</b>	<b>30</b>
EL EMPLEO Y EL TRABAJO	

1. El Empleo
2. El Trabajo

<b>CAPITULO VI.....</b>	<b>33</b>
LA MICROEMPRESA ESTUDIANTIL	

<b>CAPITULO VII.....</b>	<b>38</b>
LA MICROEMPRESA EN LOS PAISES DESARROLLADOS	

<b>CAPITULO VIII.....</b>	<b>41</b>
LA DOLARIZACION Y LA NUEVA MICROEMPRESA	

### **CUADROS ESTADISTICOS**

Cuadro N° 1	Población y tasas de crecimiento
Cuadro N° 2	PEA activa y rural
Cuadro N° 3	Segmentación de la PEA
Cuadro N° 4	Población ocupada nacional según sectores (urbano – rural 2001)
Cuadro N° 5	Poblacion ocupada nacional según sectores (urbano 2004)
Cuadro N° 6	Cambios en la PEA en tres ciudades del área urbana
Cuadro N° 7	Calidad de empleo urbano y rural 2001
Cuadro N° 8	Calidad del empleo urbano 2004
Cuadro N° 9	Cuantificación del sector informal en las tres principales ciudades
Cuadro N° 10	Evolución de las tasas de desempleo nacional urbano
Cuadro N° 11	Evolución de las tasas de desempleo por regiones
Cuadro N° 12	PEA de 12 años y más según categoría de ocupación
Cuadro N° 13	Población económicamente activa de 12 años y mas (urbano 2004) segun categoria de ocupacion y sectores
Cuadro N° 14	Proyección de la población por edades
Cuadro N° 15	Población de 5 años y más por niveles de instrucción

- Cuadro N° 16 Población desocupada por nivel de instrucción y género
- Cuadro N° 17 Población desocupada por grupo de edad
- Cuadro N° 18 Tasa de desempleo en la unión europea

## PRESENTACION

En el mundo, los sistemas tradicionales de organización del trabajo han cambiado rápidamente:

- a) las empresas ya no son fijas, sino nómadas. Van de un lugar a otro, buscando países o lugares “comprensivos”;
- b) formas de trabajo no sujetas a presencia física;
- c) tercerización de las actividades económicas.

La movilidad de las empresas desintegra la cohesión social de una localidad o de un país, como el caso del Ecuador con los emigrantes. El empleo ya no es permanente en las empresas sino temporal. La flexibilización de la legislación laboral es el medio para llegar a la competitividad.

Esta realidad se la vive intensamente en el país desde hace dos décadas, no obstante lo cual no hemos sido capaces de entender y asimilar, razón por la que nos ha golpeado mucho más duro el cambio.

El sistema educativo no se ha puesto a la altura de las necesidades y ha considerado que su función es emitir títulos y preparar a los estudiantes para actividades que ya no existen.

**“Según un informe de la OCDE... *todos los bienes y servicios que formarán parte de nuestros hábitos de consumo dentro de 15 años, todavía no están inventados*”**

Los colegios siguen preparando a los estudiantes en actividades manuales, sin considerar que el siglo XXI no se construirá con las manos, sino con muchos conocimientos y corazón.

El conocimiento actualizado resulta determinante para crecer en la sociedad, para que las empresas sean competitivas y para que los países tengan una mejor posición. Ya no se necesita “mano de obra” sino “cerebro de obra”.

No es raro por lo tanto que tengamos una precarización en los puestos de empleo y un crecimiento en la actividad microempresarial.

Sobre el 50% de la población económicamente activa (PEA) está ubicada en el sector microempresarial, verdadero motor del desarrollo nacional. Este sector es identificado como sector “subempleado” o “informal”, lo que causa algunas confusiones y prejuicios hacia el sector más dinámico de la economía.

El sector microempresarial está compuesto por trabajadores que son dueños (cuenta propia), socios, trabajadores familiares y también trabajadores remunerados, razón por la cual, fácilmente supera el 50% de la población económicamente activa.

El sector microempresarial es un potencial que crece día a día y que necesita mucho apoyo y reconocimiento jurídico para evitar que siga siendo víctima de chulqueros y de personas inescrupulosas que les utilizan.

El Ecuador requiere promover y despertar el espíritu y los valores empresariales, impulsar el trabajo en todas las actividades que sean posibles y no necesariamente atrás de un escritorio. El trabajo debe reemplazar al empleo y la libertad a la servidumbre. La gente no quiere la limosna del Estado (bono solidario), sino la dignidad del trabajo.

Necesitamos fortalecer y orientar la actividad microempresarial hacia actividades que generen valor agregado y una cadena de valor a través de asociarse. En el campo educativo, debemos crear el ***Sistema de Educación de Microempresas Estudiantiles***, en los colegios y universidades del país.

Fundación Avanzar, publica la sexta edición de este folleto, que constituye un aporte al análisis de la microempresa, como sinónimo de emprendimiento empresarial. Vivimos una nueva realidad y el sector microempresarial es por ahora el sector más importante del país. La microempresa requiere de propuestas actualizadas que puedan desarrollarla, abriendo nuevas perspectivas para los ecuatorianos, que deseamos ser reyes en el Ecuador y no esclavos en España. Estamos empeñados en “AVANZAR” por el Ecuador.

Luis Torres Rodríguez

# CAPITULO I

## LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS TRADICIONALES

**1. LA MICROEMPRESA TRADICIONAL.-** El Ecuador tiene una tradición de producción artesanal. Las primeras escuelas que se instalaron en nuestro territorio fueron de carácter artesanal. Se necesitó mano de obra para los obrajes y nos especializamos en elaborar paños, frazadas, jergas, sombreros y en general toda clase de tejidos. A finales del siglo XIX las primeras industrias se asentaron en la ciudad de Guayaquil. A mediados de los años 60,s del siglo XX la industria tomó cierto auge, debido al nuevo modelo de desarrollo basado en la sustitución de importaciones, es decir, disminuir el volumen de importaciones y generar una demanda de mano de obra. La mayor parte del empleo artesanal se ubicó en la rama textil, vestuario y cuero; luego le siguió la madera, metales y alimentos.

Lo que hizo la manufactura en sus inicios, fue replicado en escala mínima por las personas que salieron de esas empresas o que estudiaron en un centro artesanal.

La exportación petrolera a comienzos de la década de los 70's del siglo anterior permitió un cambio en el aparato productivo nacional, mediante la instalación de grandes empresas fabriles y la adquisición de maquinaria sofisticada. Pero, en lo fundamental las instalaciones fueron subutilizadas debido a la ineficiencia del sector empresarial, que siempre ha vivido del subsidio del Estado y de la especulación de la devaluación monetaria, por lo que en época de dolarización no somos competitivos.

De igual manera la producción agrícola está restringida a pocos productos (monocultivo) y a vender los productos naturales como materia prima (café, cacao, banano, petróleo). Este hecho nos convierte en país pobre, sin mayor futuro, puesto que vendemos a precios ínfimos nuestra materia prima, y compramos procesados caros a todos los demás países.

La actividad artesanal y agrícola estuvo dividida en dos grandes grupos, de acuerdo a la utilización de tecnología. Los unos eran capaces de comprar maquinaria y aprovecharla; los otros no pudieron adquirir debido a la falta de capitales, conocimientos y habilidades. Por tanto, la maquinaria no alcanzó a ser utilizada por la mayoría de la población económicamente activa. Sin embargo continúan como actividades de gran importancia para el país y aportan de una manera significativa al producto interno bruto.

El marco referencial que identificó a la microempresa tradicional fue el siguiente:

- escaso capital;
- utilización intensiva de mano de obra;
- baja productividad;
- inaccesibilidad al crédito en el sistema financiero formal;
- mínima capacidad de ahorro;
- ausencia de gestión empresarial; y,
- no utilización de tecnología o nuevos conocimientos para poner valor agregado.

La actividad artesanal fue la tabla de salvación para muchos ecuatorianos, en la década de los años 80's del siglo anterior, como consecuencia de la grave crisis económica que tuvimos. Las actividades tradicionales más cercanas y “familiares”, como: la carpintería, la mecánica, la panadería, la peluquería, la confección, el negocio de las tiendas de abastos, el bazar y papelería, el taxismo, los salones de comida, fueron saturadas en las principales ciudades del país.

La denominada “modernización” del aparato estatal (en el primer quinquenio de los años 90's) agravó esa situación. La indemnización por la compra de renuncias a 80.000 empleados públicos, produjo, entre otros, el llamado fenómeno de la “fiebre amarilla”, es decir, la compra de taxis. A comienzos de los 90's, en la ciudad de Quito existieron alrededor de 3.000 taxis, mientras que al momento existen más de 12.000 sin contar con los “piratas”. La fuerza social de este gremio permite que sea la mimada de los gobiernos débiles y corruptos, mediante entrega indiscriminada de cupos de importación de vehículos sin arancel, razón por la que nada raro será que esa cifra aumente vertiginosamente.

La multiplicación de las actividades económicas tradicionales sin valor agregado, es una consecuencia de una limitada y casi inexistente visión de la educación formal, que no le entrega perspectivas de actividades empresariales a los educandos, y por lo mismo -el estudiante al graduarse de “nada” en el Colegio- se ven obligados a reproducir lo que les es familiar y cotidiano, sin tener la capacidad de poner creatividad y valor agregado a las mismas actividades tradicionales, para renovarlas y mejorarlas.

## **2. CON DINERO EN LOS BOLSILLOS Y SIN IDEAS EN LA**

**CABEZA.-** La mal llamada “modernización” del aparato estatal y de muchas empresas privadas dejó al descubierto la carencia de una visión productiva propia. Ni el Estado, ni las empresas, ni los trabajadores/empleados resolvieron los problemas de falta de ocupación con tan sólo dinero. Entre 80 y 120 millones de sucres que recibieron un buen número de ex-empleados (a comienzos de los años 90’s), no les sirvió para mucho tiempo, ni para establecer su propia actividad económica. Es decir, tuvieron dinero pero carecieron de ideas productivas.

Después de las estafas cometidas por los dueños de los bancos y muchos “grandes empresarios” los empleados que salen de la función pública, ya no ponen el dinero en pólizas de acumulación o a plazos largos, ahora prefieren invertir en terrenos, casas o algún pequeño negocio. Esta realidad ha fortalecido al sector microempresarial.

Pero debemos señalar también que mientras menos productiva es una persona, más especulativa se vuelve. Mientras menos nivel de educación, cultura y valores de auto estima tiene, está más dispuesta a viajar a España o EEUU, para convertirse en esclavo.

## CAPITULO II

### LA MICROEMPRESA Y EL SECTOR INFORMAL

**1. LA MICROEMPRESA.-** “Es la organización económica de hecho, administrada por una o más personas emprendedoras, que tiene objetivos económicos, éticos y sociales. Su capital no supera los USD 30 000 y el número de trabajadores no sobrepasa los 10, incluyendo el dueño. Aplican la autogestión y tienen gran capacidad de adaptarse al medio”.

La microempresa ha tenido un proceso de desarrollo muy acelerado, de tal manera que las características cualitativas (ya señaladas en el capítulo anterior) que antes las distinguió de las otras escalas empresariales, ahora se han relativizado, llegando al extremo de que inclusive las características cuantitativas ya no constituyen un parámetro de distinción exacto entre las micro y grandes empresas.

Estamos frente a una microempresa cambiante, por lo cual tenemos que estudiar en esa dinámica, y no como un objeto acabado e inamovible. Las verdades de ayer ya no son las verdades de hoy, ni las de hoy serán las de mañana.

Si tomamos como ejemplo a una de las fábricas de cerámica de la ciudad de Cuenca, que es la más grande de Latinoamérica, nos encontramos con una gran industria que tiene apenas 8 trabajadores y un capital en maquinaria con alta tecnología, que representa varios millones de dólares. De igual manera nos encontramos con microempresas que entregan el servicios de overlock o de cosida de suelas de zapatos, con máquinas mas o menos modernas, que superan

los cuatro mil dólares en activos fijos y que no tienen más de dos empleados.

Es decir, estamos frente a microempresas que utilizan tecnología para entregar servicios y productos; están dirigidos en la mayoría de casos por prácticos y/o profesionales. Por lo tanto la microempresa ya no es monopolio de las actividades tradicionales, con poca tecnología, poco capital y ninguna gestión empresarial.

La microempresa es una actividad que está desarrollada por personas que no necesariamente pertenecen a los sectores sociales más pobres, sino que en un buen porcentaje de casos disponen de recursos financieros, que ahora los han puesto a trabajar productivamente.

La heterogeneidad de la microempresa nos hace reflexionar sobre la existencia de varios niveles de microempresas, que están clasificados de la siguiente manera:

1 Microempresa Moderna;

2 Microempresa de Acumulación Ampliada;

3 Microempresa de Acumulación Simple;

4 Microempresa de Subsistencia.

- **Moderna:** “establecimientos pertenecientes a ramas modernas o con amplia generación de excedentes, uso de mano de obra calificada y amplia división del trabajo y bien remunerado”.
- **Acumulación Ampliada:** “establecimiento que mantiene la capacidad de generar excedentes aunque en cantidades menores, uso de mano de obra calificada, con cumplimiento de pago de

salarios mínimos”.

- **Acumulación Simple:** “establecimiento con escasa capacidad de generar excedentes, poco uso de mano de obra especializada cuando la usa es con jornadas o pagos insuficientes como práctica ahorradora de costos laborales”.
- **Subsistencia:** “establecimiento que no tiene capacidad de generar excedentes, razón por la que se descapitaliza, hace uso de mano de obra no especializada y sin posibilidad de retribuirla con salarios superiores al mínimo legal”.

Es cierto que la mayoría de microempresas son de subsistencia, pero ello no nos debe llevar a desconocer la existencia de las otras, que en los últimos años ha tenido un gran auge, debido a la participación de los cesantes y profesionales jóvenes.

**2. LA INFORMALIDAD.-** Es un término acuñado en la década de los años 90's del pasado siglo para identificar a la microempresa. Según el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, la informalidad son todas aquellas actividades económicas donde no existen más de cinco trabajadores y no están desarrolladas por profesionales. La informalidad es interpretada como algo pasajero, sin estructura, sin reglas, ni procedimientos claros. En algunos casos la informalidad es comparada con la ilegalidad, situación que es totalmente equivocada.

La microempresa, así como la pequeña o gran industria desarrollan actividades totalmente lícitas, amparadas por la ley, pero en algunos casos no cumplen con los requisitos necesarios para su funcionamiento y caen por tanto en el campo de la informalidad.

Un determinado porcentaje del sector microempresarial no paga

impuestos fiscales, ni tasas municipales, al igual que muchas grandes industrias que no pagan impuestos y traen grandes contrabandos (licores, electrodomésticos, vehículos). Es decir que la informalidad no es patrimonio exclusivo de la microempresa. Los grandes empresarios son los que menos pagan impuestos y los que más se benefician del Estado. Por lo mismo no podemos confundir a una actividad económica con las reglas para su funcionamiento. Hay informalidad en la gran empresa y en la microempresa.

De similar manera encontramos a grandes empresas y microempresas que si cumplen con sus obligaciones con el fisco y con los municipios de las diferentes ciudades del país. Es decir, encontramos en la escala empresarial a instituciones formales. El Código Tributario que establece la obligación de tener el R.U.C. ha formalizado a gran parte del sector empresarial: micro, pequeño, mediano y grande.

En las últimas estadísticas del INEC aparece cuantificado el sector informal del Ecuador que en porcentaje alcanza el 34.7%, en donde están comprendidos los trabajadores por cuenta propia, los trabajadores familiares sin remuneración y los remunerados, en locales menores a 5 trabajadores. En el siguiente capítulo lo analizaremos mas detenidamente.

**3. EL EMPRESARIO DE LA MICROEMPRESA.-** Es la identificación más adecuada que podemos dar al dueño de la microempresa.

El principal recurso de la empresa es el recurso humano, al cual hay que capacitarlo y valorarlo para obtener los mejores logros en la producción y en la rentabilidad.

Empresarios son todas aquellas personas que emprenden en una nueva actividad y que arriesgan un pequeño o gran capital. La diferencia entre el empresario grande y pequeño esta en el capital y no en las capacidades mentales. El pequeño capital destinado a la actividad económica nos da como resultado una microempresa, pero el hombre sigue siendo un empresario, que pone en juego su pequeño capital y que aspira a ser mañana un empresario de una gran empresa. ¿Por qué no llamarlos por su nombre, “empresario de una microempresa”? con lo cual les dejamos la puerta abierta para su crecimiento y autorealización.

Los empresarios grandes (nacionales y extranjeros) comenzaron desde muy abajo y muy pequeños. Luis Noboa Naranjo, Segundo Wong, Henry Ford, Louis Mayer, Walt Disney, entre otros, comenzaron sus actividades económicas en las escalas inferiores de la comercialización o producción. Ellos fueron grandes empresarios desde un inicio, con un pequeño o ningún capital al comienzo. El mérito de ellos fue haber traspasado las insuficiencias económicas con sus capacidades intelectuales. Ellos no solo que “tuvieron”, sino que “fueron” o “son”.

El hombre necesita valores, estímulos, reconocimientos y dignidad, más que dinero sin dignidad (como es lo que reciben los diputados), o conceptos que deterioran su autoestima.

## CAPITULO III

### ESTADISTICAS SOBRE LA MICROEMPRESA

Existen dos instituciones que nos proporcionan datos estadísticos sobre los índices de empleo, desempleo y subempleo: el INEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos) y el BCE (Banco Central del Ecuador). El primero de carácter nacional, urbano y rural con estudios anuales; el segundo con carácter limitado al área urbana de las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca, con estudios mensuales.

En los últimos años las estadísticas de la población económicamente activa (PEA) han tenido un cambio significativo en su enfoque, debido a la realidad social y a las exigencias de los organismos internacionales. Ahora se considera “Población en edad de trabajar” a partir de los 5 años de edad, sin embargo el INEC, a fin de hacer comparables con las estadísticas anteriores, nos entrega resultados con una población ocupada de 10 años y más.

**1. POBLACION TOTAL.-** El Ecuador, por el control de la natalidad y por el fenómeno de la migración empieza a congelar prácticamente su crecimiento demográfico. Ahora somos un poco más de doce millones de ecuatorianos y estamos más urbanizados. Es muy pronunciada la diferencia cuantitativa entre la zona urbana y rural. Por cada 2 habitantes en la zona urbana 1 está en la zona rural. La atención pública y privada, centralizada en los principales polos de desarrollo del país determina que la gente emigre del campo a la ciudad, y por la falta de visión empresarial muchos ecuatorianos emigren al extranjero.

**Cuadro N° 1**  
**POBLACIÓN Y TASAS DE CRECIMIENTO**  
**CENSOS 1950 – 2001**  
**(millones)**

Censo	1950		1962		1974		1982		1990		2001	
Poblacion	3.2		4.5		6.5		8.1		9.6		12.1	
PEA DE 12 AÑOS Y MAS							2.3		3.3		4.5	
% de crecimiento poblacional			2.96		3.10		2.62		2.19		2.05	
ubicacion	U	R	U	R	U	R	U	R	U	R	U	R
%	29	71	35	65	41	59	49	51	55	45	61	<b>39</b>

Fuente: Resultados definitivos del VI censo. 2001 INEC. U=urbano / R=rural

OJO. INCLUIR GRAFICO DE CRECIMIENTO DE LA POBLACIÓN (dos primeras filas del cuadro estadístico)

La PEA crece cada diez años en mas de un millón de personas.

**2. PEA DE LA ZONA URBANA Y RURAL.-** El grueso de la población ecuatoriana actual, es menor de edad y por ello se puede deducir que el crecimiento de la Población Económicamente Activa es vertiginoso. En el cuadro N°2 podemos observar un incremento significativo de 6 puntos en la zona urbana y de 13 en la zona rural, en apenas 1 año. Los niños trabajan de manera mucho mas “natural” y regular en el campo, por ello el incremento.

**Cuadro N° 2**

**PEA URBANA Y RURAL**

SECTOR/AÑO	2000	2001
URBANO	57,3	63,1
RURAL	57,8	71,2

Fuente: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana y rural. 2001 INEC.

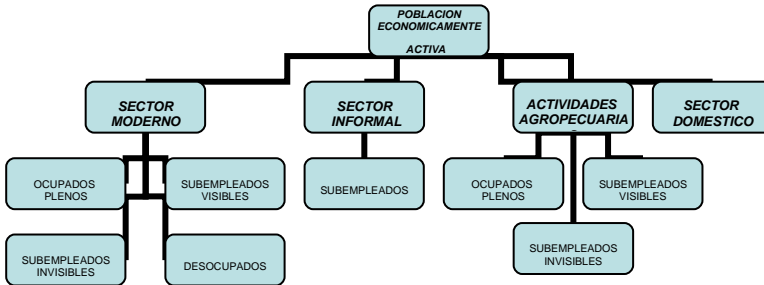
**OJO: GRAFICO DE EL CUADRO 2**

Conozcamos el siguiente dato que nos trae el Censo del 2001, con relación a los menores de edad: “De la población económicamente activa entre 5 y 11 años de edad, se declararon OCUPADOS 31.829, de los cuales 20.362 son niños y 11.467 son niñas. De acuerdo al área de residencia, 7.463 viven en el área urbana y 24.366 en el área rural. Con respecto al total de la P.E.A. del Ecuador, esos menores representan el 0,7 del total.”

**3. SEGMENTACION DE LA PEA.-** El INEC nos presenta un cuadro muy interesante sobre la segmentación de la población económicamente activa, de tal manera que podemos ver con claridad la posición y el criterio que existe sobre ellos. Vemos que el sector informal contiene al subempleo y es prácticamente un sinónimo, lo cual nos ha llevado a algunas confusiones. En las últimas estadísticas publicadas por el INEC encontramos desglosados los datos del subempleo y del sector informal que difieren sustancialmente. Veamos a continuación el cuadro:

### Cuadro N°3

## SEGMENTACION DE LA PEA



Fuente: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana y rural. 2001 INEC.

Para efectos de este estudio, nos interesa conocer el significado de varios conceptos que utilizaremos con alguna frecuencia.

“**Sector Moderno**” lo componen las personas de las categorías siguientes:

- Los ocupados que trabajan en establecimientos económicos con más de 5 trabajadores;
- Aquellos ocupados que laboran en establecimientos de hasta 5 trabajadores, como patrono, cuenta propia y asalariados que son profesionales, científicos e intelectuales.
- Establecimientos de hasta 5 personas, en cuya rama de actividad no exista la posibilidad de clasificarlos como informales, tales como: casa de cambio, agencia de viajes, centros de cómputo, empresas de transporte (aéreo, terrestre y fluvial) y, otros de similares características.

Nota: En el cuadro anterior observamos que parte del sector

moderno son los subempleados visibles e invisibles.

**“Sector Informal”**: Esta integrado por los siguientes grupos de personas:

- Trabajadores por cuenta propia y patronos en el que laboran hasta 5 personas, excepto los considerados profesionales, científicos e intelectuales.
- Trabajadores asalariados que prestan sus servicios en establecimientos de hasta 5 personas.
- Todos los trabajadores familiares no remunerados.
- Se excluyen del sector informal urbano aquellos establecimientos en que trabajan hasta 5 personas, en cuya rama de actividad, por su naturaleza trabajan profesionales, científicos o intelectuales.

**“Empresario de una Microempresa”** – para efectos de ser sujeto de crédito- Es considerado, por lo general, aquella persona que desarrolla una actividad de producción, comercio o servicio con un capital no mayor de US\$20.000,00 (excluido terreno o edificio) y no tiene mas de 10 trabajadores.

**“Subempleados en el sector Moderno”**: Son aquellas personas que estando ocupadas se encuentran en condiciones de subempleo: visible o invisible.

**“Subempleados Visibles”**: Son aquellos ocupados que trabajan involuntariamente menos de la jornada legal de trabajo (40 horas)

**“Subempleados Invisibles”**: Son aquellos ocupados que a pesar de trabajar mas horas de la jornada legal de trabajo, perciben ingresos inferiores a los contemplados por la ley.

**“Desempleo”**: Está integrado por el siguiente grupo de personas:

- personas de 10 años y más que durante el período de referencia no tenían empleo,
- tomaron medidas concretas para tomar empleo asalariado o independiente, y,
- además están disponibles para trabajar en esa semana o en un período posterior...”

De este miniglosario podemos deducir que los sectores moderno e informal contienen al sector subempleado y que el sector microempresarial es mucho más que el sector informal. Debemos analizar por tanto, con cuidado las estadísticas.

**4. POBLACION OCUPADA NACIONAL SEGÚN SECTORES.-** Cuatro son los sectores que las estadísticas del INEC destaca: moderno, informal, agrícola y doméstico. De estos sectores, el mayoritario es el informal, superando en más de 5 puntos al moderno y en más de 3 punto al agrícola (urbano y rural) La “informalidad” como observamos es un fenómeno más urbano que rural, al contrario de lo que sucede con el sector agrícola. La informalidad constituye más de la tercera parte de la PEA.

En los dos cuadros siguientes tenemos datos del 2001 y 2004 en lo que tiene que ver con la zona urbana y vemos que la diferencia se mantiene, con la observación de un apreciable descenso en los dos.

#### **Cuadro N° 4**

### **POBLACION OCUPADA NACIONAL SEGÚN SECTORES (urbano – rural 2001)**

Indicador/Sector	Sector Moderno	Sector Informal	Sector Agrícola	Sector Doméstico
Urbano	41.0	44.9	7.6	6.3
Rural	10.2	18.6	68.6	2.4
<b>TOTAL</b>	29.0	34.7	31.3	4.8

Fuente: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana y rural. 2001 INEC

#### **Cuadro N° 5**

### **POBLACION OCUPADA NACIONAL SEGÚN SECTORES (urbano 2004)**

Indicador/Sector	Sector Moderno	Sector Informal	Sector Agrícola	Sector Doméstico
Urbano	1.521.581	1.687.071	296.141	173.362
Porcentaje %	37.6	41.6	7.3	4.2

Fuente: Encuesta Nacional y Provincial de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana a junio de 2004 INEC

#### **OJO: GRAFICO DEL CUADRO 5**

**5. COMPARACION ESTADISTICA DE LA PEA EN GUAYAQUIL, QUITO Y CUENCA 2001 - 2004.-** A continuación veremos dos cuadro estadísticos elaborados por el BCE, sobre los cuatro sectores de la PEA y en las tres principales ciudades del país, que contienen la tendencia hacia donde estamos caminando. En el sector moderno encontramos una baja de 21 puntos en la tres ciudades encuestadas. El sector informal creció en 27 puntos. Cuenca fue la ciudad donde más disminuyó el sector moderno y las tres ciudades coinciden en su crecimiento del sector informal, 9 punto cada una.

## Cuadro N° 6

### CAMBIOS EN LA PEA EN TRES CIUDADES DEL AREA URBANA, SEGÚN SECTORES 2001 - 2004

Indicador/ Sector	Sector Moderno		Sector Informal		Sector Agropecuario		Sector Doméstico	
	2001	2004	2001	2004	2001	2004	2001	2004
Guayaquil	51.6	48.7	36.3	45.2	4.2	0.3	7.9	5.6
Quito	59.7	52.1	32.5	41.8	1.4	0.41	6.2	5.6
Cuenca	61.0	49.6	34.5	43.4	1.6	2.76	2.8	4.1

Fuente: Mercado Laboral Ecuatoriano BCE octubre 2004.

#### OJO GRAFICO DEL CUADRO 6

En la ciudad de Guayaquil encontramos mayor porcentaje del sector informal, mientras que en Quito mayor porcentaje es del sector moderno. Una cultura mucho mas abierta y arriesgada hay en Guayaquil, mientras que en Quito tenemos una cultura mas conservadora. Los emprendimientos con grandes perspectivas están al orden del día en Guayaquil; el empleo con pocas perspectivas está en Quito.

Es natural que haya diferencias en las encuestas que realiza el INEC y el Banco Central, pero si vemos los cuadros 4 y 5 y lo comparamos con el 6, hay grandes distorciones, con resultados contradictorios. Por ejemplo según los datos del INEC el sector moderno es menor al informal y está en el 37.6%; mientras que en los datos del BCE el sector moderno es mayor que el informal y está en el 50.1%.

No sabemos en qué consiste el negocio del BID para financiar los dos tipos de encuesta.

## 6. CALIDAD DEL EMPLEO EN LAS ZONAS URBANA Y

**RURAL.-** Al comparar lo que sucede en las dos áreas encontramos cierta semejanza en el subempleo, no así en la desocupación, donde tenemos más de un 100% de diferencia. En todo caso las estadísticas reflejan condiciones de más trabajo en el campo que en la ciudad. En el caso del subempleo, existen porcentajes semejantes entre las dos zonas.

Las anteriores estadísticas rurales sobre el empleo datan de hace una década. Entre 1990 y el 2000 hay un decrecimiento en la participación de la población económicamente activa del 63 al 57%. En el caso del desempleo tuvo un incremento del 4.0 al 4.3%, con un impacto mayor en la costa. En la actualidad podemos efectuar algunas deducciones y aproximaciones más certeras de lo que pasa en el Ecuador, gracias a la existencia de estos nuevos datos, que pueden ser comparados con los de la zona urbana.

**Cuadro N° 7**

**CALIDAD DEL EMPLEO URBANO Y RURAL 2001**

SECTOR	OCUPADOS PLENOS	SUBEMPLEADOS	DESOCUPADOS
URBANO	31.8	57.3	10.9
RURAL	42.1	53.6	4.3

Fuente: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana y rural. 2001 INEC.

**Cuadro N° 8**

**CALIDAD DEL EMPLEO URBANO 2004**

SECTOR	OCUPADOS PLENOS	SUBEMPLEADOS	DESOCUPADOS
URBANO	1.482.977	2.195.174	368.348
PORCENTAJE	36.6	54.2	9.1

Fuente: Encuesta Nacional y Provincial de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana a junio de 2004 INEC

**OJO: GRAFICO DEL CUADRO 8**

A nivel nacional (urbano y rural 2001) tenemos un 55% de subempleados, con los datos del INEC que son globales. Para el año 2004 tenemos algunas diferencias, aparentemente como consecuencia de los conceptos que se analizan.

Con los datos de la FLACSO tenemos un 48% de subempleo, lo que es comprensible, si están los datos referidos a 3 ciudades del país y exclusivamente a la zona urbana, como vemos a continuación.

## Cuadro N°9

### CUANTIFICACION DEL SECTOR INFORMAL EN LAS TRES PRINCIPALES CIUDADES 2004

	Sector moderno	Sector Informal	Total del segmento	% Representación del sector informal
Población ocupada	705.667	613.999	1.404.808	43.7
Población Subocupada	248.688	353.052	672.792	52.4
Población desocupada			175.558	
Población Económicamente Activa			1.580.446	
Población Inactiva			1.183.190	
TOTAL SECTOR INFORMAL				48.0

Encuesta del mercado laboral ecuatoriano Oct. 2004 FLACSO-BCE

**7. DESEMPLEO.-** La causa principal por la cual emigran los ecuatorianos al extranjero es por falta de empleo, que según el siguiente cuadro, en el último año creció. A continuación tenemos una información histórica sobre el desempleo en la zona urbana.

**Cuadro N° 10**

**EVOLUCION DE LAS TASAS DE DESEMPLEO  
NACIONAL URBANO  
(1992 - 2001)**

92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04
8.9	8.3	7.1	6.9	10.4	9.2	11.5	14.4	9.0	8.1	7.7	9.3	9.9

Fuente: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana y rural. 2001 INEC.

OJO: GRAFIO DEL CUADRO 10

El desempleo es más pronunciado en la costa. Esta tendencia fue ampliándose entre la sierra y la costa a partir de 1998 con una diferencia de 3 puntos que porcentualmente significa un 25%. La región amazónica a partir de ese mismo año crece y llega a porcentajes iguales que los de la sierra.

**Cuadro N° 11**

**EVOLUCION DE LAS TASAS DE DESEMPLEO POR  
REGIONES DEL SECTOR URBANO  
1992 – 2000\***

REGION/AÑOS	1992	2000
SIERRA	8,6	7.2
COSTA	9,2	10.4
AMAZONIA	7.8	6.5

Fuente: Empleo, Subempleo, Desempleo. BCE

El año más crítico fue 1999 cuando se produjo la quiebra de la

mayor parte del sistema financiero, producto de la corrupción de banqueros y la partidocracia dominante. La quiebra de una buena parte del aparato productivo nacional, recesión e iliquidez, produjeron el más alto índice de desocupación.

### **8. CATEGORIAS Y RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA PEA.-**

El siguiente cuadro segmenta de manera más detallada las categorías ocupacionales en las que están ubicadas las personas. “En las categorías ocupacionales”, del total de la población, un porcentaje cercano al 10% son “patronos o socios activos”, es decir, aquellas personas que no tienen relación de dependencia (no tienen un jefe sobre sí, ni tienen un salario fijo), que son dueños o socios de la empresa y que emplean como mínimo una persona asalariada. Estamos hablando por tanto de un empresario de grandes, medianas, pequeñas y microempresas que ocupan mano de obra remunerada.

En el caso de los trabajadores por “cuenta propia”, tienen una similitud al anterior, es decir no tiene jefe sobre sí ni tiene un salario fijo, pero a diferencia del anterior, éste tiene personal asalariado de hasta 5 personas incluyéndose él mismo y apoyados por familiares no remunerados. Este segmento está identificado con el sector microempresarial y alcanza al 34.4% de la PEA.

Los empleados, es decir, aquellos que tienen un jefe sobre sí y ganan un salario fijo, alcanzan el 42% de la PEA.

Finalmente los “trabajadores familiares sin remuneración” son los que realizan un trabajo en el establecimiento familiar sin pago en dinero, pero si en especie, porque de allí comen, se visten o estudian. Es decir están dentro del sector microempresarial.

Si sumamos los segmentos ligados a la microempresa con asalariados del sector privado, estamos hablando de más del 50% de la PEA

**Cuadro N° 12**

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE 12 AÑOS Y MAS (CENSO 2001) SEGUN CATEGORIA DE OCUPACION**

Categoria de Ocupación	1982		1990		2001	
	Población	%	Población	%	Población	%
total	2.346.063	100	3.327.550	100	4.553.746	100
Patrono o Socio	79.180	3.4	218.173	6.6	412.397	9.1
Cuenta Propia	795.233	33.9	1.306.679	39.3	1.567.067	34.4
Empleado	1.116.543	47.6	1.422.308	42.7	1.912.447	42.0
Trabajador Familiar	136.147	5.8	132.654	4.1	240.310	5.1

Fuente: Datos definitivos del Censo 2001 INEC.

Nota: En el cuadro no estan incorporados los segmentos: “otros, no declarado y trabajador nuevo” con lo que se completa el 100%.

En el siguiente cuadro actualizado a 2004, pero circunscrito al área urbana, encontramos un incremento sustancial en el segmento de “cuenta propia” que alcanza al 52.5% dentro de la informalidad.

Además podemos observar que mientras en el 2001 el dato nacional (urbano y rural) alcanzaba a 1.567.067 personas que esaban frente a un negocio propio; en el 2004 alcanza a 1.687.072, no obstante que estamos hablando sólo del sector urbano.

De los datos expuestos podemos decir que en el Ecuador existen mas de 1 millón de microempresas sólo en el sector urbano (suma de “patrono o socio” con “cuenta propia”)

Más de una tercera parte de la población del sector informal son empleados o familiares.

**Cuadro N° 13**

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE 12 AÑOS  
Y MAS (urbano 2004) SEGUN CATEGORIA DE  
OCUPACION Y SECTORES**

Categoría de Ocupación	SECTOR MODERNO		SECTOR INFORMAL		SECTOR AGRÍCOLA	
	Población	%	Población	%	Población	%
Total 3.678.154 100%	1.521.580	41.3	1.687.072	45.8	296.141	8.0
Patrono o Socio 263.203 7%	71.494	4.6	162.235	9.6	29.474	9.9
Cuenta Propia 1.027.936 27.9%	83.795	5.5	886.890	52.5	57.286	19.3
Asalariado gobierno 400.496 10.8%	400.496	26.3	00	00	00	00
Asalariado empresa Privada 1.557.873 42.3%	965.832	63.4	406.278	24.0	185.763	62.7
Trabajador Familiar 255.285 6.9%	00	00	231.668	13.7	23.617	7.9
Actividad doméstica 173.361 4.7%	00	00	00	00	00	00

Fuente: Encuesta Nacional y Provincial de Empleo, Desempleo y Subempleo, Area urbana a junio de 2004 INEC

Además empezamos a detectar un envejecimiento de la población como tendencia, que lo observamos como proyección en el siguiente cuadro.

**Cuadro N°14**

**PROYECCION DE LA POBLACION POR EDADES**

AÑOS/EDADES	0 A 19 AÑOS	20 A 39 AÑOS	40 A 50 AÑOS	+ DE 60 AÑOS
2000	44%	33%	16%	7%
2025	32%	31%	24%	13%

Fuente: Inec

OJO: GRAFICO DEL CUADRO 14

## CAPITULO IV

### LA INDUSTRIA Y EL SECTOR MICROEMPRESARIAL

**1. LAS RELACIONES LABORALES TRADICIONALES PIERDEN FUERZA.-** Luego de la segunda guerra mundial la ex Unión Soviética pudo fortalecer su posición ideológica en el mundo y exportar las tesis en favor de la organización obrera para contrarrestar el poder de los dueños de las fábricas. Esta lucha sórdida y en muchas veces sangrienta dio origen a la necesidad de reducir el poder de la organización sindical, lo que fue posible a través de una estrategia que ha durado varias décadas en consolidarse:

- a) Disminuir la mano de obra en las diferentes empresas;
- b) Bajar los niveles de conflictividad laboral;
- c) Aumentar las ganancias sin tener que compartir; y,
- d) Reducir los costos de producción.

Los diferentes países del mundo endurecieron las condiciones para la organización sindical y flexibilizaron la contratación laboral, permitiendo la contratación por horas o a destajo y eliminando grandes indemnizaciones (Ley Trole I y II). Las puertas estuvieron franqueadas para disminuir mano de obra, lo que permite la disminución de los costos productivos. Los trabajadores con relación de dependencia constituyen una especie en extinción, puesto que ahora son los trabajadores autónomos o independientes los que en

forma mayoritaria componen la población económicamente activa. En América Latina se considera que el 60% de la PEA es autónoma. Esta realidad sigue creciendo mientras más avanza el proceso modernizado y la globalización de la economía.

Las empresas están en condiciones de competir en el mercado con otras si-milares, mientras más se modernizan y son más eficientes.

Al mismo tiempo la posibilidad de despedir sin mayores dificultades a los trabajadores, tuvo como resultado la disminución de la conflictividad laboral y las huelgas han pasado a mejor vida. Ya no existe la disputa por la repartición de las ganancias. Ahora los empresarios saben que las ganancias deben ser compartidas si quieren tener mayor productividad, mejor calidad y el incremento en el consumo.

Los objetivos antes señalados fueron posibles alcanzar a través de tres mecanismos:

- 1) Tecnificar la producción;
- 2) Dividir el proceso productivo; y,
- 3) Subcontratar a trabajadores o microempresas que entregan servicios y/o productos desde su hogar o taller.

El alto nivel de desarrollo tecnológico aplicado al campo de la producción ha logrado reemplazar en gran medida la mano de obra. La tendencia es que la máquina reemplace al hombre a tal extremo que algún autor sostiene que las empresas del mañana estarán compuestas por la maquinaria, un perro y un hombre. El perro estará

allí para impedir que alguien se acerque a la maquinaria, mientras que el hombre estará allí sólo para dar de comer al perro.

El alto desarrollo tecnológico de algunos países de Europa, les hace al mismo tiempo tener los más altos índices de desocupación.

En cuanto a los procesos productivos, están altamente divididos a tal punto que un solo producto puede ser el resultado del trabajo de obreros de varios países. La maquila es un ejemplo patético de la división del proceso productivo. Esta forma de producción da como resultado una baja en los costos productivos y eleva la rentabilidad de las empresas.

Con estos mismos propósitos, la producción es ordenada a trabajadores independientes que cobran por unidad o a destajo. Esta forma de producir rompe la relación laboral, puesto que ya no hay dependencia ni pago de sueldo. Esto le exime al contratante pagar bonificaciones, obligaciones de seguridad social, indemnizaciones, etc. Estamos frente a otro tipo de producción y a otro tipo de relación laboral: el trabajo y no el empleo.

**2. LA REESTRUCTURACION INDUSTRIAL.-** Las fábricas de grandes plantas industriales y centenares de miles de trabajadores empiezan a desaparecer del planeta. Ya no hay cabida en el mundo industrial este tipo de empresas. Las grandes empresas ahora se subdividen y crean sucursales al infinito, dentro o fuera del país. La sucursales emplean pocos trabajadores que son sometidos a jornadas intensivas, que permiten un alto rendimiento. El ejemplo más claro de esta situación son las famosas franquicias de Mc Donald, King Burger. Las sucursales de los bancos tienen ocho ventanillas, pero en la práctica sólo atienden dos empleados. En el campo agrícola,

las plantaciones extensivas han dado paso a las intensivas; pequeños terrenos con invernaderos producen más y mejor que aquellas.

La nueva forma de producción es por medio de la microempresa de producción, comercio o servicio, pues baja costos de producción, aumenta el rendimiento y mejora la rentabilidad.

## CAPITULO V

### EL EMPLEO Y EL TRABAJO

**1. EL EMPLEO.-** El empleo ha sido confundido con el trabajo desde hace mucho tiempo. Consideramos que la “única” manera de trabajar es a través del empleo.

El empleo no es otra cosa que vender nuestros conocimientos o habilidades a otra persona que nos paga un salario y que nos ordena qué hacer. Desde el punto de vista legal esto se conoce como la relación de dependencia.

El empleo, con las excepciones del caso, trae muchas limitaciones y frustraciones, puesto que el empleado no puede desarrollar todas las capacidades ya sea por cuestiones económicas, de tiempo, de espacio o de políticas generales de la empresa. El empleo está frente a grandes limitantes, que son los límites de los jefes, administradores o gerentes de las empresas.

La libertad no es posible ejercerla a plenitud, ya que la han vendido a cambio de un sueldo. Deben hacer lo que exclusivamente esta dispuesto en los manuales operativos para la función, de lo cual no podemos salirnos ni trabajar más de las ocho horas diarias.

Estas limitaciones físicas pasan a ser mentales y son la causa de la ineptitud productiva cuando salen de sus empleos, donde vivían cumpliendo órdenes y no deliberando, ni ejerciendo la libertad para progresar y crecer.

El empleo además tiene otro efecto negativo que es la separación familiar. El empleo de la familia desune a la familia, puesto que las horas destinadas a reunirse en casa son pocas y los problemas de cada uno, diversas. El problema de los que buscan empleo es mucho mas dramático, puesto que ahora viajan a España u otro país extranjero, abandonando a hijos jóvenes y a familias enteras, que lloran su separación. Son los nuevos esclavos del siglo XXI.

Según las estadísticas que ya vimos en el capítulo III, el empleo es cada vez menor, razón por la cual no se necesita tener un título de Harvard, o ser Ministro para entender que la propuesta de empleo ya no tiene piso. Sin embargo en pleno siglo XXI los políticos continúan ofreciendo empleo, cuando lo lógico es ofrecer trabajo.

**2. EL TRABAJO.-** El trabajo además de ser una necesidad vital para el hombre, le ha permitido desde siempre desarrollar todas sus capacidades e ir poniendo la naturaleza a su servicio.

El trabajo es el esfuerzo humano aplicado a la producción, comercio o servicio. El trabajo es desarrollado cuando tiene relación de dependencia o en actividades independientes y propias.

El trabajo por tanto no es sinónimo de empleo. El hombre o la mujer que están en capacidad de trabajar lo pueden hacer independientemente del empleo.

El trabajo realizado de manera independiente genera muchos beneficios como.

- Disponer y utilizar su libertad para producir;
- Convertir a la familia en empresaria;

- Crear fuentes de trabajo para él y su familia;
- Unir y asegurar el futuro de la familia;
- Hacer una actividad que le realice como persona;
- Desarrollar todas sus capacidades intelectuales.

El trabajo independiente le convierte a usted en empresario, es decir en gerente de sus ideas, actividad, dinero y tiempo. El trabajo que desarrolla la persona involucra a la familia, puesto que es una actividad corporativa, de grupo, de conjunto.

El trabajo independiente a través de una microempresa no puede ser una actividad unipersonal, que sólo genere un puesto para sí. El trabajo independiente debe ser una actividad que permita la participación de la familia.

La consecución de éste ideal, llena de satisfacción y le realiza como persona.

## CAPITULO VI

### LA MICROEMPRESA ESTUDIANTIL

La educación formal de colegios y universidades en gran medida se limita, en el mejor de los casos a prepararnos para ser buenos empleados, a darnos un título de bachiller o profesional. La educación formal nos llena de conocimientos para venderlos a cualquier demandante.

Los Institutos Superiores se disputan los estudiantes y a muchos de ellos les atraen a través de asegurarles que si obtienen un título en su instituto, tienen posibilidades reales de obtener un empleo. Este ofrecimiento en un altísimo porcentaje es irrealizable, inclusive en los institutos con pensiones altas y excelentes relaciones económico-sociales.

La educación formal no debe continuar arrojando personas adultas a la desocupación o en el mejor de los casos a actividades que no se compadecen con sus conocimientos. Arquitectos dedicados a vender cemento; Médicos de vendedores de fármacos; Abogados con el negocio de boutiques; ingenieros de taxistas; o, economistas dedicados a llevar contabilidades de empresas.

Lo que el país necesita son personas con conocimientos acorde a las necesidades del mundo de la producción, comercio o servicio.

Las Universidades no pueden continuar arrojando irresponsablemente al medio, profesionales como abogados, economistas, contadores, auditores, administradores, profesores de

educación media, que van en un 90% a la desocupación, no porque no sirvan sus conocimientos, sino porque en primer hay un exceso de profesionales en esas ramas y porque han pasado a ser profesiones complementarias de otras más importantes.

La educación superior y básica tiene que cambiar el enfoque de su programa de estudio para guiarle al estudiante a que se convierta en empresario, y entregarle valores de humildad para que pueda emprender siendo pequeño. La mayoría de fracasos de los profesionales en el emprendimiento es pensar como empleado y no como empresario. El profesional trata de arrancar con créditos bancarios caros, destinados a activos fijos improductivos, para aparentar ser grandes y exitosos. Esta apariencia no dura más de seis meses.

No sólo es necesario transmitir conocimientos académicos matemáticos o financieros. Es necesario descubrir potencialidades del estudiante y transmitir valores de honradez, solidaridad, responsabilidad, para producir un empresario de alta calidad.

Es hora de crear programas educativos que impulsen la creación de las Microempresas Estudiantiles, a partir del undécimo de básica, a través de reemplazar las denominadas “actividades prácticas”, con creación de grupos empresariales de comercialización y de servicios, en las horas de recreo.

Para el caso de los estudiantes universitarios, la tesis de grado debe convertirse en la herramienta para concretar y crear una microempresa, que sea una aplicación de los conocimientos adquiridos y el punto de partida gerencial del novel profesional.

La microempresa estudiantil debe ser la nueva visión educativa de los colegios y universidades del país. Es necesario crear el Sistema de Educación de Microempresas Estudiantiles.

**Cuadro N°15**

**POBLACION DE 5 AÑOS Y MAS, POR NIVELES DE INSTRUCCIÓN (total nacional)**

NIVEL	Nº. INSTRUIDOS	%
Ninguno	776.413	7,2
Alfabetizado	48.045	0,4
Primaria	5.362.384	49,6
Secundaria	2.727.624	25,2
Superior	1.071.440	9,9

Fuente: Inec

De esa gran cantidad de ecuatorianos que han cursado la educación primaria y secundaria, muy pocos llegan a la universidad, que mantiene profesiones inútiles (abogacia), con niveles y contenidos didácticos de hace 30 años, no obstante que presupuestariamente reciben los mayores montos en el campo educativo.

**Cuadro N° 16**

**POBLACION DESOCUPADA  
POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN Y GENERO**

SEXO / NIVEL DE INSTRUCCIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NINGUNO	401	421	822
PRE Y PRIMARIA	15.983	25.203	41.186
SECUNDARIA Y POST SECUNDARIA	38.955	57.875	96.830
SUPERIOR Y POSTGRADO	14.999	21.721	36.720
TOTAL	70.338	105.220	175.558

Fuente: encuesta del Mercado Laboral Ecuatoriano. Octubre 2004 BCE. FLACSO

El grueso de la desocupación está en las personas con educación secundaria, lo que significa escasas competencias adquiridas en ese nivel. Hay un mensaje muy claro para quienes son responsables de la educación. Es necesario plantear un nuevo programa educativo en los colegios, que aproveche las capacidades y oportunidades en emprendimientos.

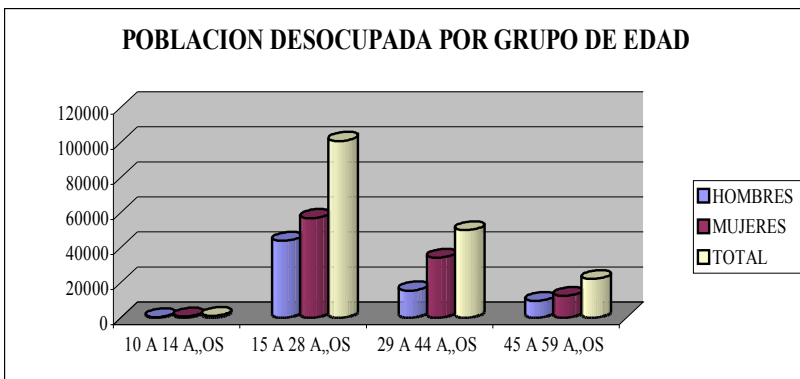
**CUADRO N° 17**

**POBLACION DESOCUPADA  
POR GRUPO DE EDAD**

SEXO / GRUPO DE EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
10 A 14 AÑOS	475	666	1.141
15 A 28 AÑOS	43.918	56.963	100.881
29 A 44 AÑOS	15.622	34.259	49.881
45 A 59 AÑOS	9.625	12.441	22.066
TOTAL	70.338	105.220	175.558

Fuente: encuesta del Mercado Laboral Ecuatoriano. Octubre 2004 BCE. FLACSO

El mayor número de desempleados están en los jóvenes con educación secundaria y en el género femenino. La capacitación para jóvenes y los emprendimientos microempresariales es urgente.



Elaboración: el autor

## CAPITULO VII

### LA MICROEMPRESA EN LOS PAISES

#### DESARROLLADOS

La microempresa no es resultante exclusiva de la pobreza, razón por la cual no sólo existe en Latinoamérica, sino que existe también en países como Estados Unidos de Norteamérica, Francia, Inglaterra, Alemania, Japón. La Microempresa es parte de su aparato productivo, en un porcentaje que va del 25 al 30%. Los gobiernos de éstos países, antes que desconocer su existencia y tratar de extinguirla, lo que hacen es reconocer su importancia económica y social.

“...la unidades económicas muy pequeñas gozan de buena salud en la economía norteamericana, su cantidad relativa y la proporción de la población económicamente activa empleada en ellas ha permanecido bastante estable en las últimas décadas.”

“Las pequeñas empresas italianas sólo ocasionalmente venden productos terminados; por lo general, trabajan bajo contrato para empresas formales mas grandes. en ropa tejida, ropa en general y mosaicos de cerámica se encuentran cooperativas de microproductores informales bajo el sistema de contratación en los alrededores de Modena; en motocicletas y calzado en Bologna. “

“...la experiencia española de descentralización no estaba basada en el trabajo de los inmigrantes, de los que se encuentran pocos en Alicante, sino mas bien en la reserva de trabajadores locales. en la

industria del calzado, el empleo de mujeres parece haber aumentado en forma destacada junto con la descentralización de la producción en pequeños talleres informales.”

“Estos estudios de casos europeos contradicen la opinión de que la economía subterránea es una consecuencia de la inmigración. Hasta en Estados Unidos la investigación ha empezado a dar pruebas de la participación de trabajadores locales en actividades informales. Sin duda que los inmigrantes proporcionan una fuente laboral para la expansión de esas actividades y pueden ser preferibles a los operarios nativos debido a la vulnerabilidad. Sin embargo, las causas subyacentes de la expansión de la economía informal en los países avanzados va mas allá de la disponibilidad de una mano de obra extranjera.”

La microempresa es una parte estructural de las economías de todo el mundo. Es una parte consustancial del aparato productivo de los diferentes países. A través de la microempresa bajan los costos de producción, sean competitivos en el mercado, minimizan la organización sindical, informalizan la producción y extinguen el empleo.

La baja de los costos de producción es logrado a través de la contratación a trabajadores a destajo o por obra cierta, que ganan sólo por el trabajo que realizan y no tienen derecho a beneficios sociales o pagos extras.

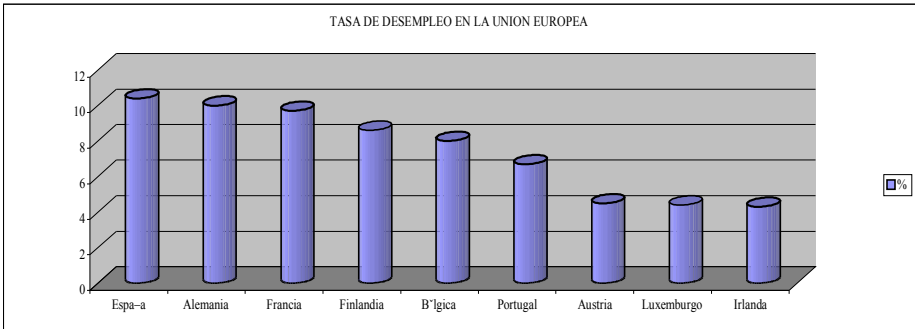
**Cuadro N° 18**

**TASA DE DESEMPLEO EN LA UNION EUROPEA**

12,6 millones de parados en la región

PAIS	%
España	10,4
Alemania	10,0
Francia	9,7
Finlandia	8,6
Bélgica	8,0
Portugal	6,7
Austria	4,5
Luxemburgo	4,4
Irlanda	4,3

Fuente: Tomado de El País – Edición Ecuador – Dinero de Diario Hoy-03.02.05



Elaboración: el autor

## CAPITULO VIII

### **LA DOLARIZACION Y LA NUEVA MICROEMPRESA**

La microempresa con su gran capacidad de adaptación a su entorno económico ha podido superar con relativa facilidad los inconvenientes iniciales de la dolarización, no así los grandes empresarios. Los productores y vendedores eficientes pudieron enfrentar el alza inflacionaria, reduciendo márgenes de ganancia; reduciendo stocks; y, finalmente equilibrando la producción y los costos. Luego de una relativa reactivación del aparato productivo del país en el que muchos empresarios de la microempresa hicieron los mejores negocios, vendiendo o comercializando el producto a Perú, a finales del 2002 la tendencia comenzó a revertirse. Los productos de Colombia y Perú fluyen en los mercados nacionales a precios menores y de mejor calidad. Mientras el Ecuador no puede devaluar la moneda, los países limítrofes lo hacen, lo que pone en seria desventaja a la producción nacional. Los grandes empresarios están viviendo su momento de verdad: su gran incompetencia. La microempresa, con su gran segmento de subsistencia, continuará abasteciendo al mayoritario mercado nacional, con productos de bajos precios y de poca calidad. El Ecuador tiene un mercado que se rige por el precio, razón por la cual la microempresa tiene un gran espacio para trabajar.

La mayoría de la población económicamente activa que no es asalariada ha podido recuperar relativamente su capacidad de consumo.

Los productos microempresariales son los de mayor consumo y por lo tanto muchas microempresas no despidieron a sus trabajadores, sino que aumentaron. La microempresa así como sus empresarios demostraron una vez más que constituyen una base de amortiguamiento de los desfases económicos. Pero,... no es suficiente, necesitamos producir más y mejor. Necesitamos aprovechar de mejor manera el tiempo, utilizar la tecnología y sobre todo cambiar los factores culturales, mentales.

La microempresa además de lo que ya viene haciendo, esta ubicándose en la etapa de la “bioeconomía” donde las empresas y las profesiones que tendrán futuro son la siguientes:

- Agricultura orgánica;
- Alimentos naturales con valor agregado;
- Medicina alternativa;
- Medicamentos basados en productos naturales; y,
- Ecoturismo.

En la actualidad la humanidad está preocupada por mejorar la salud y cuidar el medio ambiente. La lectura del mapa del genoma humano; la clonación; la inclinación por el consumo de productos orgánicos; la aparición con mucha fuerza de los locales naturistas y los gimnasios, solo reflejan la vivencia de una nueva etapa económica en la humanidad, que es la bioeconomía.

Muchas profesiones aparecerán a partir de las nuevas necesidades de la gente y sólo las personas que estén actualizadas en conocimientos podrán embarcarse adecuadamente en el primer cuarto del siglo XXI.

La etapa del conocimiento es paralela a la bioeconomía.

El turismo ecológico, el turismo de convivencia comunitaria, el agroturismo, el turismo verde playa, el turismo cultural, científico y de aventura, son ejemplos de lo que se va desarrollar en el Ecuador, que no requiere construir un disneylandia, porque los tiene en abundancia y naturales. Tenemos potencialidades que están por explotarse y están disponibles para los más capaces y visionarios.

## BIBLIOGRAFIA

- Portes, Alejandro: La economía informal en los países desarrollados y en los menos avanzados. Argentina 1990
- Informes estadísticos del INEC y Banco Central del Ecuador.
- Paredes, Pablo Lucio. La dolarización ¿un amor eterno?
- Dávalos, Mauricio. La dolarización en Ecuador
- Pymes Un reto a la Competitividad. Universidad Externado de Colombia
- Documentos de CFN
- Publicaciones de AVANZAR
- Documentos de la Tercera Consulta Nacional “Educación Siglo XXI”

## OTRAS PUBLICACIONES DEL AUTOR

- IESS: Institución Social o botín Político. 1986
- La Crisis del IESS. 1987
- IESS una Agonía en Cifras. 1989
- Seguro Social para los Informales. 1990
- La Microempresa en el Ecuador. 1995
- Principios de contabilidad. 1995
- La Educación y la Microempresa. 1995
- ¿Cómo Administrar una Microempresa I y II. 1996
- Luces para las Ventas. 1996
- El Régimen Legal de la Microempresa (Proyecto de Ley). 1997
- La Microempresa: Creación, formalización y Legalización. 1999
- El Crédito Microempresarial en el Ecuador. 2000
- La comercialización microempresarial 2003
- El Microcrédito ¿Usura o apoyo? 2004
- Generacion de Ideas de Negocios 2004
- Servicio al cliente, aplicado a la microempresa 2004